



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๗๒๗ ๒๗๘๔ ต่อ ๑๒๐-๑๒๑

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๒/๑๖๐

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดำเนินการคัดเลือกและย้ายไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีความประสงค์ขออนำข้อมูล ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกและย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายณานนธ์ สิงห์ทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายมนู สุกตสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี : 22 มิถุนายน 2564

หัวข้อ : ประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกและย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

.....ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกและย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน

Link ภายนอก : (ถ้ามี) : FTP

หมายเหตุ (ถ้ามี) :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

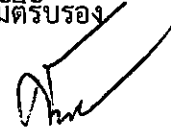
ศุภนัช ออบล

(นางสาวศุภนัช ออบล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ 22 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564

ผู้อนุมัติรับรอง



(..... (นายศุภตยา สุทธิรักษ์))

ตำแหน่ง ำววิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ 22 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ศุภนัช ออบล  
(นางสาวศุภนัช ออบล)

ตำแหน่ง นักโอบกอบออบล-4

วันที่ 22 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564



**ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี**  
**เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกและย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**  
**ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ชำนาญงาน**

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีความประสงค์จะรับสมัครข้าราชการ เพื่อคัดเลือก และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน ที่กำหนดในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ และการยืมตัวข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้**

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๑๒๕๔๘๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลิปะน้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ชำนาญงาน	จัดสรรคืนเกษียณ
๒	๑๒๖๑๓๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหาดรีน หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านใต้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ชำนาญงาน	

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

- เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (ให้รับสมัครคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ได้ ๑ ครั้ง)
- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ และการยืมตัวข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ข้าราชการผู้ที่ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมแบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร ตามแบบแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น แล้วให้ส่วนราชการแต่ละแห่งรวบรวมใบสมัครพร้อมแบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร และเอกสารประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี) ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงคนละ ๑ ตำแหน่ง

### ๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร

จำนวน ๖ ชุด

๔.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

จำนวน ๖ ชุด

๔.๓ แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศฯ) จำนวน ๖ ชุด

เอกสารที่ใช้ในการสมัครตามจำนวนคณะกรรมการคัดเลือกฯ (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด) และคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ผลการประเมินสมรรถนะผู้สมัคร การสัมภาษณ์ และจากองค์ประกอบผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร ผู้ที่ผ่านการประเมิน จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๖. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดดังนี้

๑. กรณีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ชำนาญงาน ได้เลย

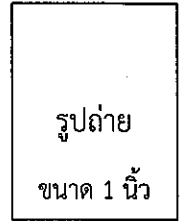
๒. กรณีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการหรือดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จะต้องดำเนินการแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับรับย้ายต่อไป

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงมีสิทธิยื่นขอย้ายไปหน่วยงานอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสาโรช กาญจนพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



## ใบสมัคร

เข้ารับการศึกษาเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ชำนาญงาน

ตำแหน่งเลขที่..... รพ.สต. ....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

\*\*\*\*\*

1. ชื่อ-สกุล ผู้สมัคร..... วัน เดือน ปีเกิด .....

อายุตัว.....ปี อายุราชการ..... ปี วันเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.....

2. วุฒิการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2.1 ..... จากสถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....

2.2 ..... จากสถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....

2.3 ..... จากสถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....

3. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ประเภท.....

ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่ .....

ส่วนราชการที่สังกัด(ตาม จ.18) .....

ส่วนราชการที่ปฏิบัติราชการอยู่จริง.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท

ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

4. ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมาย หรือเคยได้รับมอบหมาย

4.1 .....

4.2 .....

4.3 .....

5. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย ..... ได้รับเมื่อวันที่ .....เดือน..... พ.ศ. ....

6. ประวัติความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง หรือ เคยถูกสอบสวน / ถูกลงโทษ

ถูกสอบสวน..... เมื่อ.....

ถูกลงโทษ..... เมื่อ.....

7. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง

.....  
 .....  
 .....

8. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

.....  
.....  
.....

2 / ...

- 2 -

9. แผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน 3 ปี)

.....  
.....  
.....

10. บุคคลอ้างอิง จำนวน 2 ท่าน

1. ....ตำแหน่ง.....
2. ....ตำแหน่ง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้อง และเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบพบในภายหลังว่าข้อความ เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง ให้ถือว่าหมดสิทธิเข้ารับการศึกษา และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วให้ถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก  
(.....)

วันที่ .....

คำรับรอง / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

แบบประเมินสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน.....

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน ที่ได้
<p><b>๑. สมรรถนะด้านการประสานงาน จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้</b>                      เข้าใจเนื้อหาหรือประเด็นที่ต้องประสานงานได้อย่างชัดเจน สามารถประสานงานกับกลุ่มผู้นำชุมชน อสม. อบต. และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มาร่วมทำงานได้สำเร็จ สามารถกำหนดแนวทางการประสานงานและสื่อสารกับหน่วยงานทั้งในและภายนอกองค์กร สามารถประสานงานกับทีมสุขภาพในเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเลือกช่องทางการติดต่อประสานงานกับโรงพยาบาลเครือข่ายในการส่งผู้ป่วยรักษาต่อได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	๒๐	
<p><b>๒. สมรรถนะด้านการวางแผนกลยุทธ์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้</b>                      สามารถกำหนดแผนงานหรือโครงการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำแผนงาน โครงการที่กำหนดสู่การปฏิบัติได้สอดคล้องกับสภาพชุมชน สามารถกำหนดแนวทาง วิธีการและกิจกรรมการทำงานเพื่อสนองนโยบายขององค์กรได้ สามารถกำหนดแนวทางการติดตาม และประเมินแผนงานโครงการต่างๆ ได้ นำผลจากการประเมินมาใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง อุปสรรคและโอกาส (SWOT) ขององค์กรได้</p>	๒๐	
<p><b>๓. สมรรถนะด้านการคิดวิเคราะห์เชิงวิเคราะห์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้</b>                      สามารถวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาสาธารณสุขได้ สามารถวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุขได้ แจกแจงข้อมูล บุคคล เวลา สถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ เชื่อมโยงข้อมูลบุคคล เวลา สถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ สามารถอธิบายได้ว่าปัญหาของชุมชนในเขตรับผิดชอบเป็นอย่างไร</p>	๒๐	
<p><b>๔. สมรรถนะด้านภาวะผู้นำ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้</b>                      สามารถกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ร่วมงานสามารถโน้มน้าวและจูงใจให้ผู้ร่วมงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสำเร็จ สามารถนำกลยุทธ์ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไปสู่การปฏิบัติได้ กำกับและติดตามการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานแนะนำสอนงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีขั้นตอนที่ชัดเจน มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สารทมนำวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน แสดงออกอย่างชัดเจนว่าเป็นผู้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน และปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ริเริ่มสร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆ ที่จะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร</p>	๒๐	

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนนที่ได้
<p><b>๕. สมรรถนะด้านการทำงานชุมชนเชิงรุก จะต้องมึลักษณะดังต่อไปนี้</b></p> <p>วิเคราะห์บริบทของชุมชนได้ เข้าใจการรวมตัวของชุมชนและผู้นำท้องถิ่น ค้นหาภูมิปัญญาพื้นบ้านทั้งบุคคล สถานที่ เพื่อเป็นแกนนำสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในชุมชน สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สร้างกระบวนการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งให้เกิดสำนึกว่าสุขภาพเป็นของทุกคน สนับสนุนและเกื้อกูลเชิงสังคมในโอกาสสำคัญๆ แก่ประชาชนและชุมชน เช่น งานเทศกาล งานบุญประเพณี งานแต่งงานบวช แสดงความมุ่งมั่นและใจรักที่จะทำงานกับชุมชน</p>	๒๐	

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ ..... (ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ**

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ ..... (ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

**หมายเหตุ**

๑. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงาน/หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และสาธารณสุขอำเภอเป็นผู้ประเมิน
๒. กรณีผู้สมัครเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้สาธารณสุขอำเภอ และนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ประเมิน
๓. กรณีอื่นๆ ให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ เป็นผู้ประเมิน
๔. กรณีผู้ประเมินเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เป็นผู้ประเมิน
๕. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือก